Статья 72.2 ТК РФ определяет понятие простоя, под ним понимается временная приостановка работы по причинам экономического, технологического, технического или организационного характера. Отсутствие сбыта товара относится ко времени простоя.

Оплата времени простоя определяется в ст. 157 ТК РФ:

Время простоя по вине работодателя оплачивается в размере не менее двух третей средней заработной платы работника.

Время простоя по причинам, не зависящим от работодателя и работника, оплачивается в размере не менее двух третей тарифной ставки, оклада (должностного оклада), рассчитанных пропорционально времени простоя.

Также время простоя по вине работника не оплачивается.

При решении вопроса о законности действий работодателя следует исходить из того, по чьей вине предприятие приостановило работу. Если простой возник по вине работника, то действия работодателя соответствуют закону. А если простой возник по вине самого работодателя, что вероятнее всего, то он обязан оплатить время простоя по вышеуказанным правилам.